



**BUSINESS
SCIENCE
INSTITUTE**

**N°41
Juillet 2016**

NEWSLETTER

Le Business Science Institute vous souhaite un très bel été !



Et vous donne rendez-vous en septembre pour la prochaine newsletter !

ACTUALITES DU BUSINESS SCIENCE INSTITUTE

Les inscriptions pour [Casablanca](#), [Genève](#), [Luxembourg](#), [Dakar](#) sont ouvertes.

[Cliquez ici pour soumettre une candidature](#)



**SKEMA Business School et BSI s'unissent
pour créer un *Distance Doctorate in Business
Administration***

Alice Guilhaon, Directrice Générale de SKEMA Business School & [Michel Kalika](#), Président du Business Science Institute, ont signé le 6 juin 2016 à La Défense, une convention de partenariat pour la mise en œuvre d'un Doctorate in Business Administration à Distance. Ce programme en anglais qui doit démarrer début 2017 doit répondre à la demande internationale de managers titulaires d'un MBA (ou équivalent) qui souhaitent prendre du recul par rapport à leur expérience professionnelle, créer de la connaissance et soutenir une thèse devant un jury international sans pouvoir assister aux séminaires face à face.

[En savoir plus](#)

PARIS - Promotion 1 (2016-2019)

Retour en images sur le séminaire 2 : Paradigme Thématique I (23-25 juin 2016) en présence des professeurs [M. Thévenet](#) et [U. Mayrhofer](#). Ce séminaire était aussi animé par les professeurs [J.P. Denis](#), [A.C. Martinet](#) et [J.F. Lebraty](#).



AGENDA

LUXEMBOURG

Séminaire 4 : Méthodologie qualitative

7 - 9 juillet 2016



NOUVEAU MEMBRE DU CONSEIL SCIENTIFIQUE

Bérangère Deschamps

Bérangère Deschamps est Professeur des Universités en sciences de gestion à l'Université Paris 8 Vincennes - St Denis et chercheur au LED. Elle a présenté une habilitation à diriger les recherches sur les transferts d'entreprise en 2014. Elle est l'auteur d'une quinzaine d'articles dans des revues scientifiques, et d'une douzaine de chapitres d'ouvrages. En 2000, sa thèse portait sur un type de transfert : le processus de reprise par les personnes physiques extérieures à l'entreprise acquise. Elle est l'auteur, avec Robert Paturel, de l'ouvrage *repandre une entreprise saine ou en difficultés*, aux éditions Dunod (2001, 2005, 2009). Elle a coordonné, en 2011, un ouvrage avec Louise Cadieux rassemblant les points de vue du cédant et du repreneur sur chacune des étapes du processus (*Le duo cédant-repreneur, pour une compréhension intégrée de la transmission-reprise des PME*, aux Presses de l'Université du Québec).



Depuis 2010, elle collabore avec Luis Ciséros des HEC Montréal sur les transferts familiaux en fratrie. Membre du CA de l'AIREPME, elle participe aux comités d'évaluations de 7 revues et au comité scientifique de la RIPME.

Aurélié Dudézert

Aurélié Dudézert est professeur des universités à l'IAE de Poitiers. Chercheur en Management des Systèmes d'Information, elle est spécialiste du Knowledge Management (KM) et de la transformation digitale des organisations. Diplômée de Sciences-Po Bordeaux et Paris, elle débute son parcours professionnel



comme chef de projet KM chez Ernst&Young puis chez TOTAL. Docteur de l'Ecole Centrale Paris en 2003, elle y est enseignante et y anime une équipe de recherche de 2004 à 2013. Directrice Adjointe de l'Ecole Doctorale, elle participe au projet de développement de l'Université Paris Saclay. En 2013 elle rejoint l'IAE de Poitiers et le Laboratoire CEREGE où elle anime en particulier un programme de préparation à l'Habilitation à Diriger les

Recherches, un projet de transformation des pratiques pédagogiques via le numérique et où elle anime l'équipe de recherche APOGEE (appropriation des outils de gestion). Elle est l'auteur de nombreux articles et ouvrages dont récemment « La controverse dans l'appropriation des outils de gestion : Contes de connaissance » (en collaboration avec Marine Portal 2016). Depuis 2014 elle anime le Club Digitalisation et Organisation de l'ANVIE sponsorisé par BNP Paribas, la Française des Jeux et ORANGE.

Christophe Everaere

Christophe Everaere est professeur des universités à l'IAE Lyon. Directeur de l'Ecole Doctorale Sciences Economiques et de Gestion (ED SEG 486) de l'Université de Lyon, il est aussi responsable du pôle d'enseignement et de recherche en ressources humaines et organisation à l'IAE Lyon.

Ses domaines d'enseignement sont le management de la flexibilité, l'ergonomie et les conditions de travail,

l'analyse des organisations et des pratiques de management et la sociologie du travail et des sciences sociales appliquées à l'entreprise. Ses centres actuels de recherche sont les formes atypiques d'emploi, de travail et d'organisation autour des enjeux de flexicurité, les pratiques innovantes d'organisation à base d'autonomie et de coopération, les pratiques de management et de GRH dans des secteurs particuliers : sociétés de services en ingénierie informatique (SSII), économie sociale et solidaire (ESS), l'innovation participative et la GRH territoriale.

Il est l'auteur d'une trentaine d'articles dans des revues classées telles que La revue des Sciences de Gestion, Gérer et comprendre ou encore la Revue Française de Gestion. Son dernier ouvrage, Les emplois atypiques. Quelles réponses au besoin de flexicurité, paru aux Editions Liaisons Sociales en 2014 a été labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE.



Marielle Audrey Payaud

Marielle Audrey Payaud est Maître de Conférences HDR à l'Université Jean-Moulin, Lyon 3. Ses domaines d'enseignement sont les méthodes qualitatives de recherche, la RSE et la stratégie d'entreprise. Depuis 7 ans, ses travaux de recherche se consacrent essentiellement à la responsabilité sociale des entreprises et le management des stratégies BoP. Elle a développé une méthodologie d'enquête, un modèle et des propositions testés sur le terrain lors



de recherche-interventions ou de missions en entreprises. Elle est l'auteur de nombreux articles et ouvrages dont récemment « La contribution de la RSE aux ODD de l'ONU. Cadre d'analyse et propositions pour les pouvoirs publics des pays les moins avancés », Revue Française de Gestion, vol.40 (245), 2015, co-écrit avec A.C. Martinet et 100 fiches pour comprendre la stratégie d'entreprise, Bréal, 5e édition, 2015, co-écrit

avec J.-L. Magakian. Elle a dirigé et fait soutenir 3 thèses et participé à de nombreux jurys de thèse.

Site web : www.bopmap.net

PUBLICATIONS

[J-F. Casta](#) et O. Ramond : "Financial Reporting and Fair Value: where do we stand?", in : *IFRS in Global World*, D. Bensadon et N. Praquin (eds), Springer International Publishing, 2016, pp. 57-70.

[M. Kalika](#), G. Shenton, P.-L. Dubois, « What happens if a Business School disappears? The intellectual foundations of BSIS », *Journal of Management Development*, Volume 35 Issue 7

[« Sciences de gestion : des managers, des chercheurs... ou les deux ? », *The Conversation*, 7 juin 2016](#)

Cet article, issu d'une communication scientifique, est publié dans le cadre du partenariat [FNEGE](#)–The Conversation France autour des [États Généraux du Management](#) qui se sont tenus à Toulouse les 26 et 27 mai 2016 sur le thème « L'impact de la recherche en sciences de gestion ». Il a été co-écrit par [Cédric Baudet](#) (HES-SO), Vincent Mottet ([Business Science Intitute](#)) et [Frédéric Favre](#) (Business Science Intitute), [Michel Kalika](#) (IAE-Lyon).

[« Plagiat : l'affaire Rigaux rebondit », *Le Monde*, 8 juin 2016](#)

Copier, c'est voler. Cet adage anti-plagiat est au cœur de l'affaire Rigaux qui secoue le petit monde des médiévistes français depuis deux ans. Elle rebondit aujourd'hui, avec une nouvelle démonstration d'un comportement plagiaire qui met les institutions universitaires et les communautés scientifiques devant leurs responsabilités. Et pose la question plus générale de la capacité du système universitaire à s'attaquer à ce problème, au-delà du cas mis en exergue (...) Les pièces de ce dossier sont publiques. On [les trouve ici sur le site web de l'Université de Genève](#) qui héberge le site [Responsable, consacré au plagiat scientifique et universitaire](#). Le site (...) est animé par [Michelle Bergadaà](#), Professeure à l'Université de Genève, qui mène une action exemplaire sur le plagiat et la fraude en science et à l'Université.

Enquête FNEGE 2016 sur l'impact de la recherche en management

Près de 1600 managers ont répondu à cette enquête, coordonnée par [Michel Kalika](#) (IAE Lyon, Business Science Institute), [Sébastien Liarte](#) (Université de Lorraine) et [Jean Moscarola](#) (Université de Savoie). Grâce à ce panel important, la FNEGE dispose aujourd'hui de résultats plus que probants sur l'impact de la recherche auprès des managers et, suite à cela, pourra mettre en place des actions concrètes afin d'améliorer cet impact.

[Voir les résultats](#)

ACTUALITES DE LA RECHERCHE EN MANAGEMENT



Review

Academy of Management Review, July
1, 2016, 41(3)

[M@n@gement 19,1, 2016](#)

Tous les articles sont téléchargeables en anglais ou en français.



Share



Tweet



Forward



Transformez votre Experience en Savoir pour mieux la partager
Turn your Experience into Knowledge, and Share it

www.business-science-institute.com - info@business-science-institute.com

transmettez vos informations pour la newsletter à

Share your information for the newsletter with

aline@business-science-institute.com

[Se désinscrire](#)

[Mettre à jour ses préférences](#)

Copyright © 2016 BSI Luxembourg ASBL, All rights reserved.

Vous recevez cet e-mail car vous êtes inscrit à notre lettre d'information mensuelle.