



**BUSINESS
SCIENCE
INSTITUTE**

N°55

Novembre 2017



NEWSLETTER

**Blog d'Olivier Rollot – Diplonation 2017 : Retours en images – Agenda –
Nouveau membre du Conseil Scientifique – Collection Business Science
Institute – Publications – Actualités de la recherche en sciences de
gestion**

ACTUALITES DU BUSINESS SCIENCE INSTITUTE

PRESSE

MBlogs

*Le DBA : un vrai doctorat pour les cadres ! 20 octobre 2017, blog
d'Olivier Rollot*

Luc s'est demandé si « la nouvelle théorie de l'intégrité ontologique ouvrirait de nouvelles perspectives de management », Joseph a travaillé sur « la gestion des risques dans les projets de construction et environnement turbulent en Algérie », Yacouba a étudié le « business model des PME exportatrices de mangues du Burkina Faso ». Ils viennent de la francophonie, du Canada, d'Afrique, de Suisse mais aussi du Portugal ou d'Allemagne. Leur point commun : avoir dépassé la quarantaine, posséder une belle expérience professionnelle et la volonté de la théoriser dans le cadre d'une thèse. C'est pour eux qu'a été créé le Doctorate in Business Administration (DBA) qu'ils suivent dans le cadre du [Business Science Institute](#) associé à l'[iaelyon](#) School of Management et au [Cesag](#). Et c'est au Luxembourg, dans le cadre imposant du château de Wiltz dans les Ardennes, qu'ils sont venus présenter leur thèse.
[Lire la suite](#)

DIPLOMATION 2017 : RETOURS EN IMAGES

Retrouvez toutes les photographies de la diplomation au Château de Wiltz, Luxembourg

VIDEOS

- [Graduation 2017, Professeur Michel Kalika, Opening remarks](#)
- [Graduation 2017, Dean Jérôme Rive](#)
- [Graduation 2017, Professeur Jean-Pierre Helfer, DBA Contributions & Impact](#)
- [Graduation 2017, Table ronde des auteurs du livre, Le projet de thèse de DBA, Wiltz 2017](#)
- [Thesis Defences 2017](#)
- [BSI DBA program, Professeur Emmanuel Josserand, Testimonials](#)

Promotion Paris 2 (2017-2020)

- Séminaire 4 : Epistémologie & Méthodologie qualitative - **du 26 au 28 octobre 2017**

Les doctorants managers en présence des Professeures [Nathalie Mitev](#), [Isabelle Walsh](#), Sébastien Point.



AGENDA

DAKAR : Promotion 4 (2017-2020)

- Séminaire 4-5 : Paradigme thématique II –
3 - 5 novembre 2017



Pour plus d'informations, contactez-nous :
contact@business-science-institute.com



Executive DBA en ligne

Pour toutes questions relatives à l'Executive DBA à distance :

contact@business-science-institute.com

+352 62 11 53 945

[Soumettre votre candidature](#)

NOUVEAUX MEMBRES DU CONSEIL SCIENTIFIQUE



Khadija Al Arkoubi

Le Dr. Khadija Al Arkoubi est professeure de gestion à l'Université de New Haven, États-Unis où elle donne des cours en MBA et en premier cycle en gestion. Elle a obtenu son doctorat en administration des affaires à la New Mexico State University, États-Unis, et sa maîtrise en gestion des ressources humaines à l'Université de Manchester en Angleterre.

Khadija Al Arkoubi a occupé des postes académiques et professionnels au Maroc, aux Émirats Arabes Unis ainsi qu'aux États-Unis. Ses intérêts de recherche concernent le leadership spirituel et mondial, la gestion internationale des ressources humaines / le développement des ressources humaines (IHRM, IHRD) et la formation à la gestion. Elle a reçu de nombreuses récompenses tout au long de sa carrière académique et notamment le prix de l'Academy of Management pour la deuxième thèse la plus prometteuse dans le domaine du management, de la spiritualité et de la religion en 2007 ou encore le prix de la meilleure enseignante en 2015. Elle est également reviewer pour de nombreuses revues académiques et membre de différentes associations, dont l'American Academy of Management.

COLLECTION BUSINESS SCIENCE INSTITUTE

11 ouvrages ont été publiés à ce jour dans la [collection Business Science Institute des éditions EMS](#) : guides pratiques, ouvrages collectifs ou encore publications des thèses des docteurs managers qui ont suivi le programme d'Executive DBA du [Business Science Institute](#).

Le dernier ouvrage en date, du Professeur Michel Kalika, *Comment réussir son*



DBA ? et
son
pendant
anglais
*How to
successful
ly
complete
your
DBA ?*



sont parus en 2017.

PUBLICATION

Ulrike Mayrhofer, *Management interculturel*.

***Comprendre et gérer la diversité culturelle*, Vuibert, 2017.**

Comment améliorer la compréhension des différences culturelles dans un contexte mondial en mutation ?

Quel est l'impact de ces différences sur l'organisation des activités, la gestion des ressources humaines, le marketing et la négociation ?

Cet ouvrage de la professeure Ulrike Mayrhofer offre une vision complète et actuelle du management

interculturel, à partir des multiples facettes du concept de culture. L'auteur présente les caractéristiques de nombreuses cultures nationales et leur gestion du temps, de l'espace et de la communication.

Il donne de nombreux conseils afin de mieux gérer les situations interculturelles dans des environnements culturels variés.

Particulièrement pédagogique, l'analyse proposée est illustrée par des schémas de réflexion et d'action, de nombreux exemples et témoignages, et dix études de cas qui s'appuient sur des situations interculturelles.

[Consulter le livre sur le site de l'éditeur](#)



Jordan Wasquez, Marielle-Audrey Payaud, « Addworking : cap sur l'ubérisation de l'emploi », CCMP G 1932

Depuis quelques années, nous assistons à une mutation structurelle du monde du travail du fait de la digitalisation. Un phénomène bouleverse en particulier nos modèles sociétaux. Ce phénomène, défini par le terme « ubérisation », est en passe de faire émerger de nouveaux acteurs et ainsi de nouveaux modèles d'affaires dans des secteurs d'activité jusque-là dominés par des entreprises dont la principale force est de disposer d'un réseau de structures physiques dense. Addworking fait partie de ces nouveaux acteurs, elle est une agence d'emploi digitale créée en 2014 et spécialisée dans le hors-salariat. Elle est

assimilée au 'Pôle Emploi des Indépendants' et propose un concept simple et innovant : permettre à toute personne de mettre à disposition ses compétences professionnelles afin d'être recrutée facilement et rapidement, avec le moins de contraintes possibles pour l'entreprise. Addworking se veut être une entreprise 2.0 qui a in fine pour rôle de mettre en relation des entreprises et des travailleurs indépendants.

IMPACT



Dans l'article du Financial Times « [Airbus. Bombardier coup shows French panache at the heart of Airbus](#) », publié le 24 octobre 2017 par Michael Skapinker, l'auteur cite en référence un article de 2014 co-écrit par [Ulrike Mayrhofer](#) et [Christoph Barmeyer](#), tous deux membres du Conseil Scientifique du [Business Science Institute](#), « How has the French context shaped the organisation of the Airbus Group » *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 22 Issue: 4, pp.426-448.

ACTUALITES DE LA RECHERCHE EN MANAGEMENT



[AOM DISCOVERIES September 2017; 3 \(3\).](#)

[AMJ Table of Contents for October 2017; Vol. 60, No. 5](#)



Share



Tweet



Forward



www.business-science-institute.com - info@business-science-institute.com

transmettez vos informations pour la newsletter à

Share your information for the newsletter with

aline@business-science-institute.com

[Se désinscrire](#) [Mettre à jour ses préférences](#)

Copyright © 2017 BSI Luxembourg ASBL, All rights reserved.

Vous recevez cet e-mail car vous êtes inscrit à notre lettre d'information mensuelle.

