



**BUSINESS
SCIENCE
INSTITUTE**

**N° 80
Mars
2020**



NEWSLETTER

DBA/PhD la nécessaire clarification - Enquête Saper & Praxis - Impact de l'Executive DBA - Alumni – Nouveau membre de la faculté - L'interview du mois – Prix doctorant - Prix DBA impact managérial – Vidéos - Publication – Sélections en cours – Agenda – Actualités de la recherche en management.

DBA/PHD LA NECESSAIRE CLARIFICATION

*Un récent échange avec un collègue professeur me conduit à rappeler ce que sont pour le [Business Science Institute](#) quelques évidences qui ne sont peut-être pas encore totalement partagées en matière de DBA (**Doctorate in Business Administration**):*

1- Le DBA (Doctorate in Business Administration) et le PhD (doctorat traditionnel) ont des finalités distinctes clairement réaffirmées dans le document publié par [EQUAL](#) : à savoir que le PhD vise à former de futurs enseignant-chercheurs dont le métier principal sera l'enseignement et la recherche. En revanche, le DBA s'adresse à des professionnels ayant une solide expérience managériale et souhaitant, avec l'aide de professeurs, mener un travail de réflexion conceptuelle reposant sur leur pratique et débouchant sur des recommandations managériales. Les motivations des candidats au DBA, telles qu'elles sont exprimées lors des entretiens de sélection, sont d'ailleurs très claires ([Comment réussir son DBA?](#), collection Business Science Institute, éditions EMS, 2017, p. 30). Depuis la création du [Business Science Institute](#) (2012) figure sur le site la mention suivante : « [L'Executive DBA permet-il de devenir Professeur d'université ? Il n'a pas été conçu pour répondre à cet objectif. Il faut préparer un PhD ou un doctorat dans une université si c'est votre projet.](#) » Il demeure évident cependant que les trajectoires professionnelles individuelles sont diverses et que les parcours ne sont pas toujours linéaires.

2- Le DBA est en France un diplôme d'université et le Doctorat (PhD) est un diplôme d'État. La situation varie selon les pays, cette distinction n'existe pas partout. De la même façon, les MBA créés par des Universités ou des Grandes Ecoles Françaises sont aussi des diplômes d'établissement alors que les masters sont des diplômes d'État ou reconnus par l'État. La valeur et la reconnaissance des MBA est-elle toutefois en cause ? Les MBA ont-ils moins de valeur que les masters ? Cette hiérarchie entre Doctorat et DBA n'a de sens que pour ceux qui veulent devenir professeur d'université et qui très généralement recherchent un doctorat d'État.

3- Etablir une hiérarchie entre DBA et Doctorat est donc un non-sens. Quand, lors des soutenances de DBA, des collègues professeurs notent que l'étudiant aurait dû soutenir un PhD compte tenu de la qualité de la thèse, ils commettent un contre-sens : de la même façon qu'on ne compare pas une thèse en informatique à une thèse de médecine, comparer des travaux pour lesquels les finalités et les critères d'évaluation ne sont pas les mêmes est aberrant. Les deux cursus ne relèvent pas du même moule : le DBA est évalué sur le lien entre le terrain, qui est à l'origine de la problématique, et les concepts et sur la pertinence des recommandations managériales issues des résultats, ce qui n'est pas le cas des doctorats traditionnels. S'il devait y avoir une comparaison, elle ne serait pas verticale, mais plutôt horizontale. Sur un continuum, nous avons d'un côté les doctorats traditionnels avec des préoccupations épistémologiques, méthodologiques et conceptuelles qui dominent, alors qu'avec les DBA, même si littérature et la méthodologie sont bien sûr présentes, l'ancrage dans le terrain de recherche et le lien entre les recommandations managériales et les résultats empiriques doivent être essentiels. Concernant la comparaison de la qualité des travaux, mon expérience de la direction d'une soixantaine de thèses de doctorat, la participation à plus d'une centaine de jurys de thèses traditionnelles et la connaissance de plusieurs dizaines de thèses de DBA me conduisent à l'observation que de larges écart-types existent sur tous les formats. Ne perdons pas de vue également le rôle de la responsabilité des établissements et des processus qualité, quant à la valeur finale des travaux. Ainsi, une thèse n'ayant pas obtenu l'autorisation de soutenance des rapporteurs au [Business Science Institute](#) a été soutenue avec succès dans une autre institution quelques mois plus tard.



Professeur [Michel Kalika](#)
Conseiller scientifique et Président du [Business Science Institute](#)



ENQUETE SAPER & PRAXIS

En février 2020, une enquête a été menée concernant l'association DBA [Saper & Praxis](#) auprès des doctorants et docteurs du [Business Science Institute](#). En voici les principaux résultats :

Nous avons obtenu 29 réponses complètes de docteurs et 48 réponses complètes de doctorants.

Une majorité des docteurs du [Business Science Institute](#) connaissent l'existence de l'association [Saper & Praxis](#), toutefois, ils consultent peu d'informations sur les activités de l'association sur les réseaux sociaux. Au contraire, les doctorants du [Business Science Institute](#) ne connaissent pas l'existence de l'association.

Les répondants proposent plutôt une gouvernance décentralisée avec une coordination globale. A ce jour, l'association ne propose pas d'activités. Nos résultats démontrent qu'il y a bel et bien des attentes des doctorants du [Business Science Institute](#). Ils désirent « consommer » des informations sur les activités de l'association. Ils désirent augmenter les relations doctorants - docteurs. Quant aux docteurs, ils désirent partager leurs connaissances, en créer et toujours apprendre...

Au vu des résultats, des actions seront menées ces prochaines semaines. Nous pouvons déjà annoncer que la prochaine assemblée générale de l'association internationale [Saper & Praxis](#) aura lieu à Wiltz en septembre 2020. Une conférence permettant aux docteurs de se rencontrer, de partager de la connaissance et de continuer à se former sera organisée en février 2021 en Suisse. Elle sera ouverte aux doctorants à qui nous proposerons des activités ciblées en lien avec leur parcours doctoral.

Une synthèse de [Cédric Baudet](#), Professeur "ordinaire" à la Haute école de gestion [Arc // HES-SO - University of Applied Sciences and Arts Western Switzerland](#), Docteur du [Business Science Institute](#) ([Genève n° 1 - 2013-2015](#)).

[Voir les résultats complets de l'enquête.](#)

IMPACT DE L'EXECUTIVE DBA



Cédric Baudet

Aline : Vous êtes l'un des premiers docteur du Business Science Institute, pourquoi avez-vous fait ce choix qui n'allait pas de soi ?

Cédric Baudet : En 2012, j'étais en poste dans une école de management et j'avais la possibilité de mener des activités de recherche. Or, si j'avais de l'expérience en enseignement, j'étais débutant dans le domaine de la recherche en gestion. Un apprentissage à la recherche m'était donc nécessaire ! Ayant fait un master à l'Université de Genève, le Professeur [Emmanuel Josserand](#) (en poste à l'époque à Genève) m'a informé qu'une « jeune » institution proposait des doctorats pour les praticiens. Ensuite, le Professeur [Michel Kalika](#) m'a convaincu par la cohérence de son projet et par la qualité des professeurs présents au [Business Science Institute](#). En effet, ce choix n'allait pas de soi, mais comme souvent, c'est une question de rencontres et de confiance... 8 ans plus tard, je n'ai que de bons souvenirs et aucun regret.

Aline : Quel a été pour vous l'impact du processus de thèse et de la soutenance ?

Cédric Baudet : Impact très positif ! J'ai envie de revenir sur quatre temps. Avant la thèse d'Executive DBA : en tant que praticien qui enseignait dans une école de management, j'ai été intégré dans un institut de recherche. Je n'avais pas les « codes » me permettant de comprendre mon rôle dans ce contexte. Pendant la thèse d'Executive DBA, j'ai eu du plaisir à apprendre à créer et à partager de la connaissance. Très vite, ma performance professionnelle a augmenté. Après la thèse d'Executive DBA : un manque – qui m'a poussé à faire un doctorat en Sciences de gestion terminé en 2019... Aujourd'hui, je suis professeur "ordinaire" dans une importante institution tertiaire d'enseignement et de recherche en Suisse, je suis membre de la direction d'une école de gestion et je vais commencer à co-diriger mes premiers doctorants ! Une chose demeure : ma conviction que la recherche en gestion doit intégrer des docteurs-managers afin de créer une connaissance rigoureuse et pertinente !

Aline : Vous êtes actif dans le cadre de l'association Saper & Praxis, pourquoi ?

Cédric Baudet : Je viens chaque année à Wiltz pour partager mon expérience avec les doctorants et j'y constate que l'association [Saper & Praxis](#) répond à une demande forte des doctorants et des docteurs du [Business Science Institute](#). Après un travail de qualité, l'équipe fondatrice et dirigeante de

l'association a souhaité passer la main. Or, un « vieux » docteur se devait de faire vivre cette association, car son existence est primordiale pour notre communauté de managers-chercheurs.

ALUMNI



Table Ronde

Le Centre Africain de Management et de Perfectionnement des Cadres (CAMPC) et le Business Science Institute du Luxembourg sont heureux de vous convier à la table ronde sur le thème :

UN MANAGER PEUT-IL CRÉER DE LA CONNAISSANCE ?

 Jeudi 19 Mars 2020  Maison des Entreprises (CGECI) PLATEAU  09H00 - 12H00

INTERVENANTS

Pr. Michel KALIKA Professeur émérite IAE-Lyon School of Management, Président du Business Science Institute	Pr Joseph P. ASSI-KAUDJHIS Professeur des Universités, Directeur Général du CAMPC	Managers-docteurs Dr. Able, Dr. Azaoua Silimane, Dr. Ba, Dr. Dabire, Dr. Fall, Dr. Faye, Dr. Gakou, Dr. Hien, Dr. Kone, Dr. Mamane, Dr. NDri, Dr. N'Guessan
--	--	---

08 BP 878 Abidjan 08 - Tél.: 22 44 49 46 - 22 44 43 22 - 22 44 49 94 - Cel.: 45 53 40 16 / 05 30 30 13
Fax : (225) 22 44 03 78 - E-mail : info@campc.net ou campc_ci@yahoo.fr

Dans le cadre du lancement de la première promotion à Abidjan, le [Centre Africain de Management et de Perfectionnement des Cadres](#) (CAMPC) et le [Business Science Institute](#) organisent une table ronde à la Maison des Entreprises (CGECI) PLATEAU le 19 mars 2020.

A cette occasion, une dizaine de Docteurs du [Business Science Institute](#) seront présents pour témoigner sur le thème « Un manager peut-il créer de la connaissance ? ».

- Introduction par [Joseph P. Assi Kaudjhis](#), Directeur Général CAMPC,
- Conférence sur « Un manager peut-il créer de la connaissance » ? par [Michel Kalika](#), Professeur émérite iaelyon School of Management – Université Jean Moulin, Conseiller Scientifique et Président du [Business Science Institute](#),
- Cas de connaissances créés par les managers avec un ensemble d'une dizaine de Docteurs-Managers venus de plusieurs pays d'Afrique ([Guy-François Able](#), [Alhassane Azaoua Silimane](#), [Abdourahmane Ba](#), [Diaga Basse](#), [Kubertzie Constantin Dabire](#), [Touba Fall](#), [Papa Souleye Faye](#), [Rozen Kone](#), [Zeinabou Sanda Mamane](#), [Kouamé François N'Dri](#) et [Mikou Leopold N'Guessan](#)),
- Conférence de presse sur l'avènement du DBA au CAMPC.

NOUVEAU MEMBRE DE LA FACULTÉ Hélène Delacour

Titulaire d'un Doctorat en Sciences de Gestion de l'[IAE de Paris, Université Paris I Panthéon – Sorbonne](#), Hélène Delacour est Professeure des Universités



à [IAE Nancy - School of Management, Université de Lorraine](#) où elle est responsable du Master 2 'Management Global de l'Innovation'. Elle dirige aussi l'équipe thématique de recherche IDE (Innovations et Dynamiques Entrepreneuriales) du laboratoire [CEREFIGE](#), est co-rédactrice en chef de la revue scientifique [M@n@gement](#) et Présidente du Conseil Scientifique Permanent (CSP) de l'[Association Internationale de Management Stratégique](#) (AIMS). Ses

thématiques de recherche portent sur l'innovation, les industries créatives et le Dark tourism.

L'INTERVIEW DU MOIS

Rencontre avec le Professeur [Marie-Christine Chalus-Sauvannet](#) membre de la [faculté](#) du [Business Science Institute](#).



Aline : Bonjour, Pr Chalus-Sauvannet, pourriez-vous vous présenter en quelques mots ?

Marie-Christine Chalus-Sauvannet : Je suis Professeure des Universités à l'[iaelyon School of Management](#) où j'exerce en tant que responsable de l'exécutive Doctorate in Business Administration (DBA) du [Business Science Institute](#) et du Master 1

Affaires Internationales. Mes recherches portent sur l'entrepreneuriat, les stratégies des entreprises et la veille stratégique. A cet égard, j'ai d'ailleurs fondé puis développé l'équipe de recherche thématique [CREATE](#) dont le thème central est l'écosystème entrepreneurial. Mon parcours diversifié comporte également des passages dans le secteur privé en qualité, notamment, de Directrice Marketing dans l'industrie au sein d'un groupe international spécialisé dans les matériaux plastiques pour le bâtiment, ainsi que Consultant en pilotage stratégique et veille. J'ajouterai à cela, en outre, une implication marquée dans une société savante lyonnaise, la "[Société d'Economie Politique et d'Economie Sociale de Lyon](#)" (SEPL), où j'ai exercé les fonctions de secrétaire générale puis de présidente de 2016 à 2019.

Aline : Quel est votre rôle au sein du Business Science Institute ?

Marie-Christine Chalus-Sauvannet : Je suis responsable du Diplôme d'Université (DU) Executive DBA au sein de l'[iaelyon School of Management](#) qui héberge le diplôme. Ainsi, je m'assure du bon fonctionnement de l'interface entre les deux instituts. Cela signifie, en premier lieu, d'assurer la gestion de la réception des candidatures déposées, à cet égard, sur le site internet de l'[iaelyon School of Management](#) et, en second lieu, il s'agit, pour celles et ceux qui sont sélectionnés, de veiller avec la responsable administrative

Mme Delphine Boissonnet, au bon déroulement du processus administratif de l'inscription à la remise du diplôme.

Aline : Pourquoi vous êtes-vous impliquée dans le projet et quels sont les spécificités de la direction d'une thèse de DBA ?

Marie-Christine Chalus-Sauvannet : Les DBA sont des formes de doctorat particulièrement intéressantes pour des professionnels qui apportent à notre champ scientifique des étudiants disposant, au préalable, d'une riche expérience professionnelle et capables de développer des capacités scientifiques afin de les valoriser grâce à une formation à la recherche et un accompagnement solide. C'est une approche pertinente pour des professionnels souhaitant faire une thèse. Le [Business Science Institute](#) apporte une démarche de qualité qui a fait ses preuves. L'institut réunit plus de soixante-dix de professeurs des universités pour encadrer et suivre les doctorants qui viennent du monde entier. Cela favorise une émulation aussi bien pour les étudiants que pour les enseignants-chercheurs. Voilà, quelques raisons qui m'ont donné envie de m'investir dans l'encadrement de thèse de DBA et de représenter l'[iaelyon School of Management](#) dans la responsabilité du diplôme au sein [Business Science Institute](#).

PRIX DOCTORANT



Barbabé Lekama, Directeur de LGL Transport et doctorant du [Business Science Institute](#) ([Paris n°5 - 2020-2023](#)) sera primé le 18 mars prochain, à l'occasion de la [32e Journée du Français des Affaires](#), organisée dans le cadre de la semaine de la promotion de la Langue Française et de la Francophonie, comme ***lauréat entrepreneur professionnel-poète***

2020 Cette cérémonie se tiendra à la Délégation générale Wallonie-Bruxelles, dans le 7ème arrondissement.

PRIX DBA IMPACT MANAGERIAL

Le [Business Science Institute](#) considère que la caractéristique principale d'une thèse de DBA est de créer de l'impact managérial à partir d'un sujet ancré dans les pratiques et d'une réflexion conceptuelle permise par un accompagnement professoral de qualité. C'est pourquoi, dès 2018, un prix de l'impact managérial a été initié et que, dès 2019, le [Business Science Institute](#) s'est associé en 2019 avec [Xerfi Canal](#) et [IQsog](#) pour assurer la diffusion la plus large des résultats des recherches des managers.

En effet, le [Business Science Institute](#) se donne pour mission non seulement d'accompagner les doctorants managers dans leur process doctoral mais aussi dans la communication relative aux connaissances créées à l'issue de leur parcours.



[Sébastien Bourbon](#), Prix DBA Impact Managérial "[Le positionnement de l'agent immobilier sur le marché du neuf](#)".

[Xerfi Canal](#) a reçu **Sébastien Bourbon, Directeur du groupe immobilier IFIC, Lauréat du Prix DBA Impact Managerial**, pour parler du positionnement de l'agent immobilier sur le marché du neuf.



[David Larivière](#), Prix DBA Impact Managérial "[La prise de conscience du risque de disparition de l'organisation comme facteur de résilience : étude comparée de la transformation à l'hôpital public et privé](#)".

[Xerfi Canal](#) a reçu **David Larivière, Directeur de l'hôpital Robert Schuman du Groupe des hôpitaux privés de Metz et Lauréat du Prix DBA Impact Managerial**, pour parler de la prise de conscience du risque de disparition de l'organisation comme facteur de résilience.

[Didier Mwewa Wa Mwewa](#), Prix DBA Impact Managérial "[Rôle stratégique de la facilitation proactive pour les managers d'interface](#)". [Xerfi Canal](#) a reçu **Didier Mwewa Wa Mwewa, spécialiste de programme dans une organisation internationale et Lauréat du Prix DBA Impact Managerial**, pour parler de la facilitation proactive pour les managers.



Des interviews menées par Adrien de Tricornot.

VIDEOS



xerfi

[La lettre du 22 février 2020](#) avec des vidéos de :

Pr. [Alain-Charles Martinet](#), "[Incertitude : ce qui ne peut être évité, il faut l'embrasser](#)"

L'ampleur des mutations est telle que notre seule certitude est désormais d'avoir à faire face à l'incertitude : mutations technologiques accélérées, bouleversements des usages et des



comportements des consommateurs, irruption de business models de rupture qui bousculent des positions que l'on croyait solides, voire des secteurs entiers. Tout cela s'inscrit dans une déstabilisation permanente de l'environnement des entreprises.

Il est impératif de penser la stratégie autrement : les vieux modèles d'analyse ne fonctionnent plus. Dans un monde marqué par l'instabilité, il faut bien prendre des décisions face à l'évolution d'un environnement concurrentiel toujours plus difficile à décrypter. Les dirigeants doivent être en mesure d'élaborer et d'énoncer des stratégies pour organiser l'action et mobiliser leurs équipes. L'incertitude doit donc être intégrée à la réflexion stratégique. C'est pour apporter des éléments de réponse à ce contexte paradoxal et stimuler la réflexion des décideurs et dirigeants d'entreprises, que les organisateurs de ce colloque ont mobilisé des chercheurs et des enseignants multidisciplinaires, parmi les meilleurs, qui se sont tous confrontés aux problèmes concrets du " terrain ". Quelle expérience, quelle réflexion nous donnent des outils efficaces pour affronter l'incertitude ?

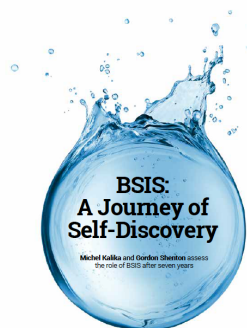


Pr. [Alain-Charles Martinet](#) et Pr. [Marielle-Audrey Payaud](#), "[De l'analyse terrain aux théories du management](#)"

Une crise ce n'est jamais agréable. Etrangement pour les chercheurs en gestion, en management, en stratégie, en gouvernance d'entreprise, la crise de 2007-2008 n'a pas eu que des défauts. En effet, elle a permis de se rendre compte de l'importance des connaissances en management, en stratégie, en gouvernance. C'est cette prise de conscience qui a participé de la volonté d'élaborer une " Encyclopédie de la stratégie".

Une interview menée par le Pr. [Jean-Philippe Denis](#).

PUBLICATION



[Michel Kalika](#), Gordon Shelton, "[BSIS A Journey of Self Discovery](#)," [Global Focus](#)", [The EFMD Global Magazine](#), February 10, 2020.

SELECTIONS EN COURS

[ABIDJAN](#)

Executive DBA Abidjan – Promotion n°1 (2020-2023).



BAMAKO

Executive DBA - Bamako - Promotion n° 2 (2020-2023).



CASABLANCA

Executive DBA - Casablanca - Promotion n°1 (2020-2023).

DOUALA

Executive DBA Douala– Promotion n°3 (2020-2023).



FRANCFORT



Executive DBA Francfort - Promotion°2 (2020-2023).

PARIS

Executive DBA Paris -

Anglais - Promotion n° 1 (2020-2023)



Pour plus d'informations, contactez-nous :
Par e-mail : contact@business-science-institute.com
Par téléphone : +33 6 07 34 76 33

AGENDA

FRANCFORT

Executive DBA - Francfort

Séminaire 4, méthodologie qualitative : 26-28 mars 2020.





EXECUTIVE DBA A DISTANCE (français) & DIGITAL DBA (anglais)



Pour toutes questions :

- par e-mail : contact@business-science-institute.com
 - par téléphone :
 - +352 62 11 53 945
 - +33 6 07 34 76 33 (Catherine)
-



Facebook



YouTube



Website



www.business-science-institute.com - info@business-science-institute.com

transmettez vos informations pour la newsletter à

Share your information for the newsletter with

aline@business-science-institute.com

[Se désinscrire / Unsubscribe](#)

[Mettre à jour ses préférences / Update your preferences](#)

Copyright © 2020 BSI Luxembourg ASBL, All rights reserved.

Vous recevez cet e-mail car vous êtes inscrit à notre lettre d'information mensuelle.