



**BUSINESS
SCIENCE
INSTITUTE**

Doctorate of Business Administration

GROUPE IGENSIA EDUCATION

Impact & Knowledge n°7

Numéro spécial

DBA Santé, Innovation, IA, Environnement

Octobre 2025



Pourquoi un partenariat DBA avec l'université Paris-Saclay ?

Dans un partenariat académique, il y a toujours deux dimensions, l'une interpersonnelle et l'autre stratégique.

Sur le plan personnel, le Professeur **Jean-Philippe Denis** connaît depuis très longtemps le programme de DBA du Business Science Institute, ses valeurs, son souci de la qualité et des accréditations, son mode de fonctionnement réactif et entrepreneurial. Il y a dirigé des thèses, participé à nos jurys, initié des séminaires. Il y est apprécié et convaincu que le DBA est un pont nécessaire entre le monde des académiques et celui des entreprises.

Sur le plan stratégique l'**université Paris-Saclay** nous apporte au travers de ses axes de recherche des thématiques nouvelles comme l'IA, l'innovation, l'environnement, la santé, et les ressources professorales afférentes.

Ce partenariat s'inscrit dans la stratégie de développement du Business Science Institute qui noue de nouveaux accords notamment avec des organisations professionnelles.

Pr. Michel Kalika
Président du Business Science Institute - Groupe IGENSIA Education

Executive DBA Paris-Saclay Santé, Innovation, IA, Environnement

L'Executive DBA Paris-Saclay n'est pas un refuge académique tardif pour cadres supérieurs en quête de reconnaissance ou de réassurance statutaire. Il constitue un dispositif d'exploration stratégique destiné à des professionnels lucides, déjà reconnus dans leur domaine, mais qui souhaitent franchir un cap intellectuel, conceptuel et transformationnel.

On ne vient pas à Saclay pour « valider » une carrière, mais pour la rejouer en profondeur avec des outils de pensée, des exigences conceptuelles, et une confrontation réelle à la complexité.

Le programme assume une haute exigence théorique et une liberté de trajectoire, à l'opposé des modèles standardisés, procéduraux, confortables mais vides. Il ne propose ni méthodologie-réflexe, ni « coaching de projet » désincarné, ni grille PowerPoint recyclée. Il articule pensée stratégique, ancrage disciplinaire et écriture comme acte de connaissance.

L'Executive DBA Saclay ne se veut ni une bulle de bien-être intellectuel, ni un simulateur de *leadership* inspirant. Il refuse les discours qui transforment le management en développement personnel ou en storytelling. Ce qui est visé : la capacité à produire un savoir-action robuste, ancré, transmissible. Et à en assumer les tensions plutôt qu'à les contourner. Il s'adresse à celles et ceux qui veulent penser leur pratique comme une stratégie d'auteur, dans une relation exigeante avec les sciences de gestion, et non dans une logique de conformité ou d'habillage académique. L'Executive DBA Saclay ne forme pas des doctorants tardifs, mais des penseurs outillés capables de se doter de leur propre langage pour lire, anticiper et transformer les

systèmes dans lesquels ils agissent.

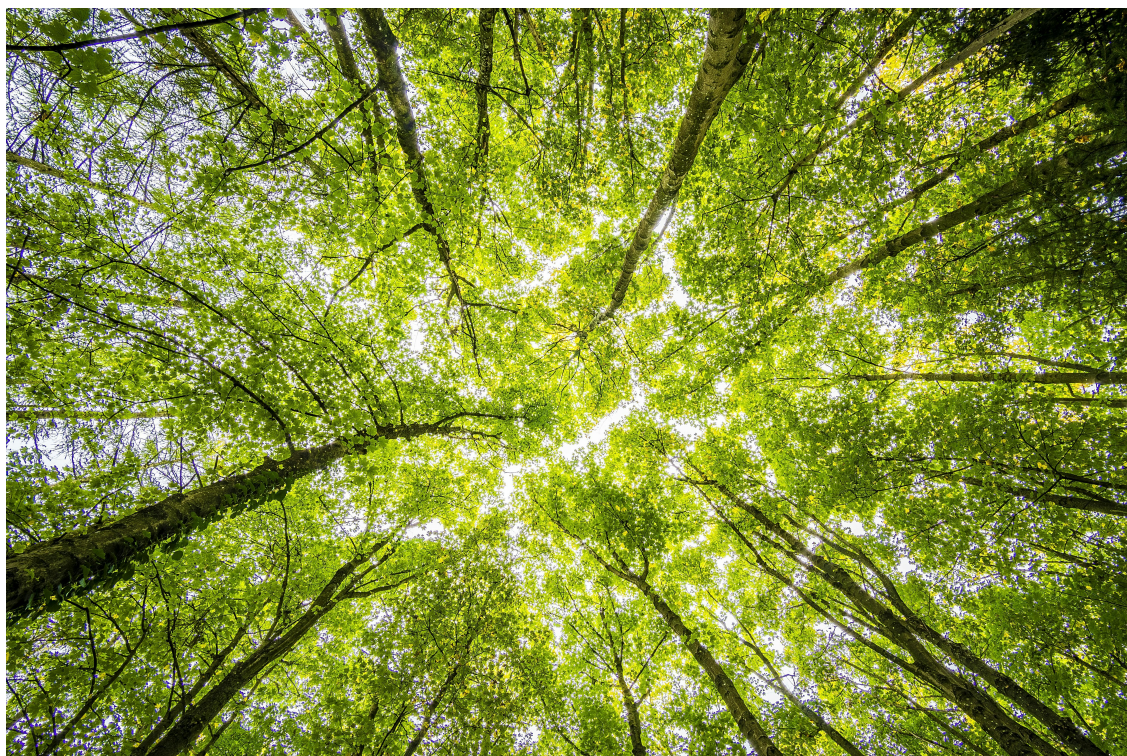
Ce programme tire sa légitimité de son ancrage dans une université de recherche publique de rang mondial, mais il assume une proximité active avec les enjeux actuels du monde professionnel : incertitude, bifurcations, pouvoir, responsabilité. C'est un lieu d'énonciation rigoureux, situé, non un espace hors-sol ni une coquille vide labellisée « executive ». Cet Executive DBA n'est pas un énième programme académique pour managers en quête de surplomb. Il s'adresse à des praticiens exigeants — dirigeants, consultants, entrepreneurs, cadres supérieurs — qui souhaitent produire un savoir stratégique ancré dans les réalités complexes, parfois conflictuelles, du monde actuel.

Innovation, santé, intelligence artificielle, environnement : autant de terrains où il ne s'agit plus de « faire évoluer les pratiques » mais de repenser en profondeur les cadres de pensée et les modèles d'action pour en faire des leviers de puissance pour affronter pleinement dès aujourd'hui les transformations de demain. Alors, si vous êtes prêts lancez-vous dans cette aventure nouvelle, qui débutera pour le premier groupe de L'Executive DBA Saclay le 4 décembre 2025.

Pr. Jean-Philippe Denis
Directeur scientifique

Tribunes

Environnement



Environnement : La recherche face au dérèglement climatique - Conversation avec Valérie Masson-Delmotte (Université Paris-Saclay)



Valérie Masson-Delmotte

Directrice de recherche, CEA Paris-Saclay Co-présidente du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC)



Jean-Philippe Denis*

Professeur des universités, agrégé des facultés Université Paris-Saclay
RITM, IQSOG

*Directeur de l'Executive DBA Paris-Saclay / Business Science Institute

Les rapports du GIEC (Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat) font régulièrement irruption dans l'espace public à mesure que s'intensifient les manifestations visibles du changement climatique. Derrière ces documents volumineux, fruit de plusieurs années de travail collectif, se trouvent des chercheuses et chercheurs dont l'engagement dépasse le seul champ académique. Parmi eux, Valérie Masson-Delmotte, climatologue au CEA (Université Paris-Saclay), coprésidente du groupe I du GIEC, qui livre ici les clefs scientifiques d'une compréhension rigoureuse du changement climatique, de ses causes et de ses implications pour l'action...

Intelligence artificielle



Quels usages pour les grands modèles de langage en sciences sociales ?



Clément Gorin

Associate professor of economics



Thomas Renault*

Professeur des universités Université Paris-Saclay

*Membre du corps professoral de l'Executive DBA Paris-Saclay / Business Science
Institute

Les méthodes d'apprentissage automatique transforment la recherche empirique en sciences sociales en offrant de nouveaux outils, notamment pour la prédiction et l'exploitation de sources données jusqu'alors difficilement mobilisables, telles que le langage. Ces dernières années, l'essor des grands modèles de langage (LLM) a représenté une avancée majeure dans la modélisation du langage naturel, tant pour sa compréhension que pour sa génération. Dans le cadre de la recherche, ces modèles offrent l'opportunité d'automatiser certaines tâches tout en réduisant les coûts, notamment la prédiction à partir de texte, l'analyse des similarités entre documents ou la collecte de données. Cependant, de nombreuses interrogations subsistent quant à leur utilisation, notamment en raison de la présence de biais, de la difficulté à évaluer précisément leur niveau d'incertitude et de leur manque d'interprétabilité...

[Lire l'article →](#)

Santé



Le Management, l'Innovation et la Santé du Futur (chaire MISF)



Sandra Charreire Petit*

Professeure des Universités en Sciences de gestion

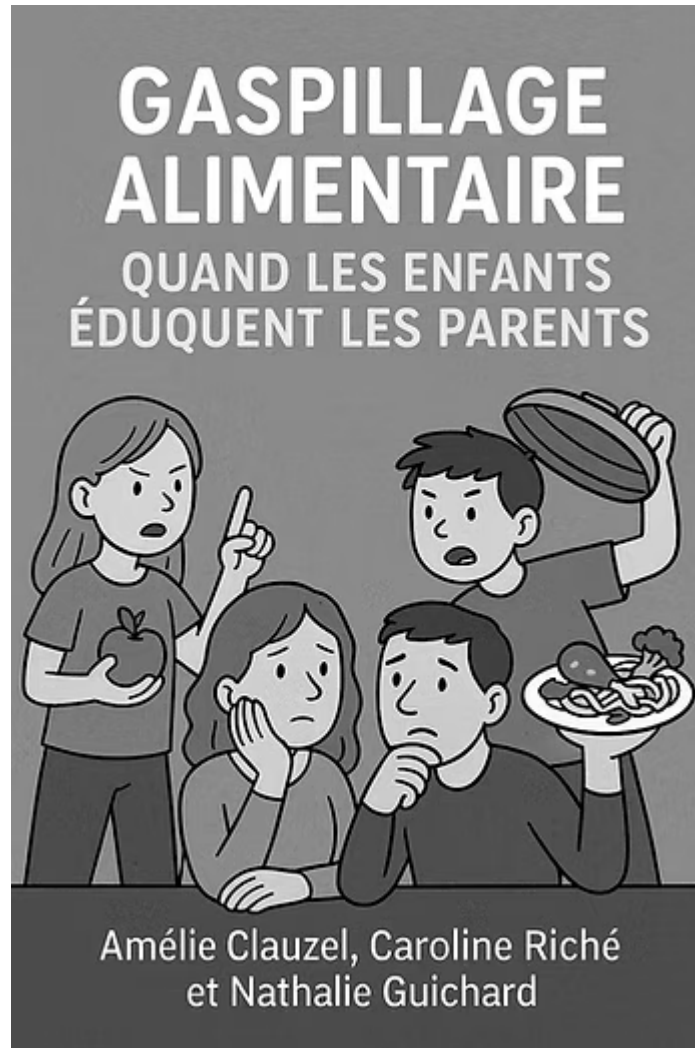
Université Paris-Saclay –RITM (research center in economics and management)

*Membre du corps professoral de l'Executive DBA Paris-Saclay / Business Science
Institute

La santé constitue un domaine de recherche particulier pour le management, avec des enjeux individuel, collectif et sociétaux particulièrement forts. La prévention, l'organisation des soins, l'usage des technologies (e-santé), l'aidance (Coelho et.al, 2020), le recrutement et la fidélisation de soignants, ou encore la gestion de l'accès à une bonne santé pour tous, sont autant de défis à relever pour soigner demain une population vieillissante dont les maladies se chronicisent, tout en maîtrisant les coûts...

Gaspillage alimentaire : quand les enfants éduquent les parents

Article initialement publié le 23 janvier 2025 sur le site *The Conversation France*)



Amélie Clauzel*

Professeure des Universités

IUT de Sceaux, Université Paris-Saclay

*Membre du corps professoral de l'EDBA Paris-Saclay / Business Science Institute

Caroline Riché

Maître de conférences

IUT de Sceaux, Université Paris-Saclay

Nathalie Guichard

Professeur des Universités

IUT de Sceaux, Université Paris-Saclay

« À vrai dire, je n'ai jamais réfléchi à ça : gaspiller, ne pas gaspiller, je ne me suis jamais posé la question vraiment jusqu'à ce que mes enfants finissent par m'en parler eux-mêmes. ». Jacques a 42 ans et l'avoue sans détour : en matière de lutte contre le gaspillage alimentaire, chez lui, ce sont ses deux adolescents de 14 et 15 ans, qui sont

les plus scrupuleux. Un contraste au sein d'un même foyer qui n'est ni rare ni anodin..

Sur les 9,4 millions de tonnes de déchets produits sur l'ensemble de la chaîne alimentaire française en 2022, un tiers concerne l'étape de consommation (phase où les aliments sont utilisés ou consommés par les ménages) : chaque français gaspillerait en moyenne 30 kg d'aliments par an, dont 7 kg seraient encore emballés...

[Lire l'article →](#)

Faire face à un choc de carrière : repenser ses ancrs professionnelles



Pauline de Becdelièvre*

Professeure des Universités IUT de Sceaux, Université Paris-Saclay, RITM

*Membre du corps professoral de l'EDBA Paris-Saclay / Business Science Institute

Dans le cours d'une trajectoire professionnelle, certains événements viennent rompre l'apparente continuité du parcours. Le choc de carrière constitue l'un de ces moments de rupture significative, souvent inattendue, qui oblige l'individu à interroger le sens qu'il attribue à son engagement professionnel. Cette déstabilisation peut être provoquée par une situation personnelle (maladie, deuil, séparation) ou par un événement organisationnel (licenciement, changement de hiérarchie, restructuration)...

[Lire l'article →](#)

Innovation



Brevets d'invention : de l'obligation défensive au levier stratégique



Pascal Corbel*

Professeur Université Paris-Saclay, RITM

*Membre du corps professoral de l'Executive DBA Paris-Saclay / Business Science Institute

Le monde des brevets peut donner le vertige. Entre le jargon technique, les procédures internationales et les montants engagés, il semble parfois réservé à une poignée de spécialistes. Difficile, pour un dirigeant ou un manager, de trouver sa place dans cet univers fait de revendications, de PCT, de thickets, de pools et même de trolls. Les coûts sont tangibles, mais les bénéfices restent flous. Alors on dépose, parce que les autres déposent. Sans vraiment y croire...

[Lire l'article →](#)

Stéréotypes de genre et inégalités professionnelles entre femmes et hommes



Clotilde Coron*

Professeure des Universités en Sciences de gestion
Vice-Présidente Égalité, Diversité, Inclusion de l'Université Paris-Saclay Université
Paris-Saclay

*Membre du corps professoral du DBA Paris-Saclay / Business Science Institute

Les inégalités professionnelles entre femmes et hommes restent à un niveau élevé : inégalités d'accès à l'emploi, de salaire, de carrière, manque de mixité des métiers... Dans tous les pays d'Europe, ces inégalités persistent et diminuent très lentement[1]. Pourtant, l'arsenal législatif n'a jamais été fourni, avec de plus en plus d'obligations légales pour les entreprises dans de nombreux pays, venant entre autres d'initiatives de l'Union européenne[2]. Une des explications à ce niveau élevé des inégalités professionnelles réside dans la persistance des stéréotypes de genre...

Des réseaux aux rhizomes



Jean-Philippe DENIS*

Professeur des universités, agrégé des facultés Université Paris-Saclay
RITM, IQSOG

*Directeur de l'Executive DBA Paris-Saclay / Business Science Institute

Le concept de "réseau" a prospéré dans la littérature scientifique de management parce qu'il rassure. Il promet un dessin du monde fait de nœuds et de liens, une carte où l'on repère les centralités, où l'on compte les connexions, où l'on croit mesurer la force à l'aune de la visibilité. Cette image convient aux organigrammes fluidifiés comme aux plateformes d'intermédiation : elle dit la circulation, elle suggère la coopération, elle finit par pouvoir être pensée dans les termes même de la gouvernance (Castells, 2010)...

Retrouvez la communauté du Business Science Institute sur les réseaux sociaux :

 LinkedIn

 YouTube

 Facebook

Contacts

Siège social :

BSI Luxembourg ASBL

Château de Wiltz

L-9516 Luxembourg

ASBL n° F9655

Matricule national n°2013 6102 436

Ligne directe en français et anglais (lun.-ven., 9h-18h) :

+352 621 376 588

WhatsApp International :

+352 621 376 588

E-mail :

contact@business-science-institute.com

