



**BUSINESS
SCIENCE
INSTITUTE**

Doctorate of Business Administration

**GROUPE
IGENSIA**
EDUCATION

Newsletter n°134 Mars-Avril 2026



L'édito du Président

Les grandes transformations contemporaines sont au cœur de nos préoccupations. Elles traversent les organisations, les pratiques managériales et les modes de production des connaissances et appellent des espaces de réflexion et de dialogue renouvelés. Cette réflexion se concrétise avec l'annonce du colloque doctoral coorganisé avec l'ICD Business School, consacré aux organisations en transition.

Cette édition met également en lumière le lien étroit entre recherche et pratiques managériales, à travers plusieurs formats de diffusion et de transmission. Ces contributions interrogent notamment les transformations du travail managérial, l'impact du numérique, les enjeux d'intégrité académique et la nécessité de penser l'impact de la recherche au-delà des seuls indicateurs.

Enfin, la richesse des publications, des travaux scientifiques et des initiatives portées par les membres de la Faculté et les Alumni témoigne de la vitalité de notre communauté académique internationale, engagée dans une recherche ancrée dans le réel, attentive aux enjeux sociétaux et résolument tournée vers l'impact.

Bonne lecture à toutes et à tous.

Pr. Michel Kalika

Président du Business Science Institute - Groupe IGENSIA Education

Colloque doctoral Business Science Institute - ICD Business School 23 juin 2026



“Organisations en transition : acteurs, pratiques et enjeux en sciences de gestion”

Les organisations contemporaines — privées, publiques, associatives ou issues de l'économie sociale et solidaire — sont traversées par des transitions multiples : numériques, écologiques, sociales, démographiques, réglementaires ou encore géopolitiques. Ces transformations affectent les modes de gouvernance, les pratiques managériales, les relations de travail, les stratégies marketing, les dispositifs de pilotage et les formes d'engagement des parties prenantes. Dans ce contexte, les sciences de gestion jouent un rôle central pour analyser, comprendre et accompagner ces transitions, en mobilisant une pluralité d'approches théoriques,

méthodologiques et empiriques. Le colloque doctoral « Organisations en transition : acteurs, pratiques et enjeux en sciences de gestion » propose un espace de rencontre, de discussion et de mise en dialogue des travaux de doctorants issus des différents champs des sciences de gestion.

Les propositions de communication sont à envoyer avant le **20 mai 2026**.

[En savoir plus →](#)

La recherche à l'épreuve du réel : du e-management à l'impact



Entretien du Professeur **Michel Kalika**, Président du Business Science Institute, avec le Professeur **Jean-Philippe Denis**, membre de la Faculté du Business Science Institute. En collaboration avec IQSOG.

Cette rencontre partenaire entre IQSOG et Cairn.info propose de relier trois des fils majeurs de la trajectoire du e-management : la lucidité sur les transformations numériques du travail managérial, la défense d'un modèle doctoral ancré dans la pratique, la mise en place d'outils de mesure de l'impact qui cherchent à rendre visible la valeur créée par la recherche et par les écoles de management.

De fait, l'hybridation des modes de travail, le télétravail, la communication en continu et la surcharge informationnelle sont des tendances de plus en plus courantes. La théorie du millefeuille, qui analyse la superposition des couches de communication plutôt que leur substitution, trouve une résonance particulière dans la vie quotidienne des managers et des équipes.

En arrière-plan, une interrogation critique traverse l'ensemble : dans un univers d'accréditations, de classements et de normes, comment maintenir la capacité d'invention et d'expérimentation qui devrait rester au cœur

d'une discipline vouée à penser l'action collective et à accompagner les pratiques émergentes, y compris à l'ère de l'IA générative et des nouveaux enjeux d'intégrité académique.

[Voir la vidéo →](#)

[Voir la liste de lecture →](#)

Vidéos



Michel Kalika, Président du Business Science Institute présente en quatre vidéos les clés de la réussite d'un Executive DBA, les spécificités de l'Executive DBA du Business Science Institute et comment sa pédagogie innovante – de la valise pédagogique à une production scientifique exceptionnelle – façonne les managers à impact de demain.

[Quelles sont les conditions de réussite d'un Executive DBA ? →](#)

[Qu'est ce qui différencie le DBA du Business Science Institute ? →](#)

[Pourquoi le Business Science Institute est-il le seul programme avec plus de 60 livres DBA ? →](#)

[Comment la valise pédagogique incarne la pédagogie du Business Science Institute ? →](#)



Michel Kalika, “Surcharge informationnelle & millefeuille”, FNEGE Médias

La surcharge informationnelle survient lorsqu'un manager reçoit plus d'informations qu'il ne peut en traiter, provoquant une saturation cognitive. Elle a d'abord une cause quantitative : la multiplication des messages et des canaux (mails, messageries, réseaux sociaux, outils collaboratifs). Ces canaux ne se

remplacent pas, ils s'additionnent : c'est la théorie du « millefeuille ». Elle a aussi une cause qualitative : des messages trop complexes ou inadaptés aux capacités de traitement du destinataire. Cette surcharge entraîne un culte de l'urgence et une réponse permanente dans l'immédiateté. Elle génère également du technostress, de la fatigue cognitive, voire du burnout. La qualité des décisions s'en trouve dégradée. Pour y remédier, il faut réguler les volumes d'information et structurer les canaux. Il est aussi essentiel de développer les capacités d'organisation et de traitement par la formation. Paradoxalement, les TIC, censées simplifier la communication, peuvent devenir sources de surcharge si elles ne sont pas maîtrisées.

[Voir la vidéo →](#)



Michel Kalika, “Pourquoi le marché du DBA se développe-t-il? ”, FNEGE Médias

Le marché du DBA se développe fortement, comme le souligne le livre blanc de la FNEGE. La banalisation des MBA pousse les managers expérimentés à chercher un diplôme plus différenciant. Après 15 à 20 ans de carrière, beaucoup sont en quête de sens et souhaitent capitaliser sur leur expérience. Le contexte de crises et d'obsolescence rapide des connaissances renforce aussi le besoin de produire de nouveaux savoirs. Le DBA, qui associe praticiens et universitaires, répond à ces attentes.

[Voir la vidéo →](#)

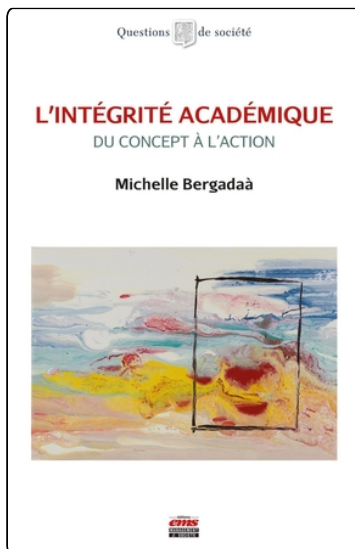
Podcast



Dans cet épisode de Tangram, le podcast de vulgarisation scientifique de l'Université PSL, la Professeure Fabienne Berger-Remy revient sur une recherche menée avec la Professeure **Marie-Eve Laporte**, membre de la Faculté du Business Science Institute autour d'une question très concrète — et toujours d'actualité : Comment motiver une population à adopter des comportements de protection en situation de crise ?

[Ecouter le podcast →](#)

Ouvrages



Bergadaà, M. (2026). *L'intégrité académique-Du concept à l'action*. Éditions EMS. 216 p.

Nul ne sait l'impact durable qu'auront les attaques contre la science et contre l'université ni celui de l'intelligence artificielle qui s'est développée de manière fulgurante et bouleverse le monde académique. Nous devons relever ces défis existentiels, alors que la désinformation véhiculée par les réseaux sociaux vient détrôner tous les autres risques pour le savoir. Dès aujourd'hui, nous avons besoin d'un référentiel commun en matière de sciences de l'intégrité académique, de concepts pour savoir argumenter et de mots clairs et concrets pour coordonner notre action. Ce livre s'appuie sur un travail collectif après 20 ans de terrain, plus de 200 cas de médiations et de commissions d'éthique disciplinaires, quatorze écoles d'été et cinq colloques interdisciplinaires...

[En savoir plus →](#)



Boussaguet S. de Freyman J., *Le Repreneuriat en schémas*, éditions Ellipses, 2026.

Avec des contributions de **Jean-Pierre Boissin**, **Bérangère Deschamps**, **Thierry Lamarque**, et **Martine Story**.

À l'heure où de nombreuses entreprises cherchent à organiser leur transmission, le repreneuriat s'impose comme une voie entrepreneuriale à part entière, aux exigences encore trop peu formalisées. À rebours des discours valorisant l'innovation de rupture ou la création ex nihilo, le repreneuriat désigne une forme spécifique d'engagement entrepreneurial, centré sur la préservation des équilibres et la recherche de continuité économique et sociale. En ce sens, quelle que soit la nature de son lien avec l'entreprise (salarié, héritier, partenaires ou externe), le repreneur se lance dans une aventure humaine complexe, à la fois stratégique, relationnelle et identitaire. Cette pratique est aujourd'hui au cœur de nombreux enjeux économiques et sociaux pour garantir la vitalité économique des territoires. Pourtant, ce sujet reste encore l'angle mort des politiques publiques...

[En savoir plus →](#)

Collection du Business Science Institute

Découvrez tous les ouvrages de la collection du Business Science Institute publiés aux éditions EMS, une collection dirigée par les Professeurs **Paul Beaulieu**, **Michel Kalika** et **Alain-Charles Martinet**.



[En savoir plus →](#)

Faculté/Alumni : actualités scientifiques et éditoriales



Gaillard, H. (2026). Fasting as a Test for Team Cohesion in Religiously Diverse Workgroups? A Comparative Case Study in France. *Journal of Management, Spirituality & Religion*.

This paper examines how religious fasting interacts with organizational rituals and team cohesion in secular workplaces. It explores how Ramadan shapes daily interactions, solidarity, and coordination within diverse workgroups. The study uses a qualitative, processual design based on two waves of semi-structured interviews conducted during and after Ramadan 2024 with five French work teams ($n = 25$). Data were analyzed abductively to identify evolving cohesion configurations over time. The study found that fasting is conceptualized not as a causal factor but as a revealer that magnifies everyday interaction patterns, and illustrates how cohesion is sustained, adjusted, or strained.

Three configurations emerge: strengthened, stable, and weakened cohesion. The study advances research on religion in organizations by showing how fasting illuminates the implicit social fabric of teamwork. It highlights cohesion as a dynamic process shaped by ritual reconfiguration, relational adjustments, and diversity management practices in secular contexts...

[Lire l'article →](#)



Medina, M. J., Baudet, C., Njitchouang, M., & Lalanne, D. (2025). Shaping Document Accessibility Remediation with Artificial Intelligence: A Multilevel Understanding Study. *Communications of the Association for Information Systems*, 58(1), 18.

Education for all requires accessible digital documents. However, accessibility principles have yet to be integrated into the practices of publishers and teachers who create such documents. Moreover, the remediation of educational documents remains time-consuming when done by specialists. To address this issue, in collaboration with a department for document remediation, we introduced an automated and autonomous software artifact leveraging artificial intelligence (AI) to make static educational documents more accessible to blind and low vision (BLV) learners. Following a multilevel research design and two perspectives of agency, we adopted naturalistic methods of inquiry (participant observation and interviews) complemented by a rich set of secondary materials. From a sociomaterial perspective and drawing on actor-network theory, we reveal the rich ecosystem of actors around document remediation at the macro level and the regulatory role of BLV learners at the meso level. At the micro level, by analyzing the interactions between the BLV learner, the remediation specialist, and the agentic IS

artifact through the lens of the willingness to delegate theoretical framework, we identified that two types of agents (reactive and prescriptive) would be more effective than one. Finally, we discuss key considerations about such computing systems and accessibility in IS research...

[En savoir plus →](#)



Simon L. Dolan “faiseur d’avenir”

Découvrez la rubrique de *The European Business Review* consacrée au Professeur **Simon L. Dolan**, un “faiseur d’avenir”, qui explore le leadership, les valeurs et l’avenir du travail. Elle présente des avis d’experts sur le changement organisationnel, le bien-être et les stratégies permettant de façonner un avenir commercial prospère et durable.

[Consulter la rubrique →](#)

Vie des campus



Executive DBA in Sustainable Innovation Management - Promotion n°4

La nouvelle promotion de l’Executive DBA in Sustainable Innovation Management qui a démarré en janvier réunit 4 participants (2 hommes, 2 femmes) issus de 4 pays — Canada, France, Allemagne et Côte d’Ivoire. Dirigeants et responsables au sein d’entreprises internationales de secteurs variés (pharmacie, finance, électronique...), ils développent des projets de thèse ancrés dans les enjeux du développement durable : résilience des chaînes de valeur face au changement climatique, finance durable et digitale, innovation technologique et formation à la durabilité, ou encore durabilité dans les

sciences de la vie. Une promotion à la fois diverse, engagée et résolument tournée vers l'impact !

Executive DBA à Beyrouth - Promotion n°1

Le Business Science Institute et la Faculty of Business and Economics (FBE) de l'American University of Science and Technology (AUST) ont ouvert en février à Beyrouth la première promotion de l'Executive DBA Beyrouth qui réunit 4 participantes libanaises (4 femmes) engagées sur des thématiques de recherche stratégiques et contemporaines : transformation culturelle et maturité digitale, coaching des collaborateurs et responsabilité sociétale dans la conduite du changement, influence des engagements diplomatiques sur les décisions stratégiques des dirigeants, et transformation des universités dans un environnement VUCA. Une promotion pionnière, au croisement du leadership, de la durabilité et de la complexité des organisations.

Executive DBA Expertise-comptable - Promotion n°2

La nouvelle promotion de l'Executive DBA Expertise-comptable qui a démarré en janvier réunit 8 participants (7 hommes, 1 femme) issus de 5 pays — France, Mali, Bénin, Gabon et Côte d'Ivoire.



Agenda mars-avril 2026

- **4, 6, 7, 11, 13 & 14 mars 2026**, séminaire Paradigmes thématiques I pour les doctorants de la promotion DBA Sustainable Innovation Management n°4 (en partenariat avec ICN Business School), animé par les professeurs **Krishanu Rakshit**, **Rebecca Stekelorum** et **Tristan Roger**.
- **12, 13 & 14 mars 2026**, séminaire Paradigmes thématiques I pour les doctorants de la promotion DBA Expertise-comptable n°2 (en partenariat avec le Conseil national de l'ordre des experts-comptables - CNOEC),

animé par les professeurs **Yvonne Muller, Maria Niculescu, Didier Bensadon** et **Nathalie Dubost**.

- **22, 23 & 24 mars 2026**, séminaire Paradigmes thématiques II pour les doctorants de la promotion DBA Paris-Saclay n°1, animé par les professeurs **Thomas Renault, Aurélien Acquier** et **Franck Aggeri**.
- **26 & 27 mars 2026**, séminaire international de Printemps en ligne avec 15 présentations de CRBA et 11 soutenances de thèse.
- **1, 3, 4, 8, 10 & 11 avril 2026**, séminaire Paradigmes thématiques II pour les doctorants de la promotion DBA Sustainable Innovation Management n°4 (en partenariat avec ICN Business School), animé par les professeurs **Khaled Lahlouh, Nicolas Raineri** et **Kamel Mnisri**.
- **16, 17 & 18 avril 2026**, séminaire Conduite de la recherche pour les doctorants de la promotion DBA Beyrouth n°1 (en partenariat avec AUST Beyrouth), animé par les professeurs **Charbel Chedrawi, Pierre-Jean Benghozi, Mayssam Daaboul, Blandine Ageron, Chadi Khneyzer** & **Peter Stokes**.

Alumni

Rejoignez la communauté Alumni du Business Science Institute



La page LinkedIn des Alumni du Business Science Institute continue de se développer — et nous souhaitons vous y retrouver.

Nos diplômés publient des ouvrages, des articles dans des revues internationales, lancent des initiatives, conduisent des missions de terrain et contribuent à la transformation des organisations à travers le monde. Cette page met en lumière ces réalisations tout en créant un espace d'échange entre managers-chercheurs.

Nous comptons aujourd'hui 117 membres sur nos 232 diplômés à date — et souhaitons renforcer cette communauté internationale.

Si vous n'êtes pas encore inscrit(e), nous vous invitons à rejoindre le groupe Alumni BSI sur LinkedIn et à participer aux échanges.

Votre recherche. Votre pratique. Votre impact.

Communication



Le *Doctor Augustin Wandji* présentera les résultats de ses recherches à l'occasion de la journée de recherche adossée au numéro spécial de la *Revue Française de Gestion* « Espace et management », qui se tiendra le 31 mars 2026 à l'Université Paris-Saclay (Faculté Jean Monnet, Sceaux). Cette sélection constitue une étape importante dans le cadre de ses travaux portant sur la transformation spatiale des pratiques comptables à l'ère du numérique et la construction d'une théorie de la géo comptabilité. **Augustin Wandji** (Douala n°2, 2022) est Financial responsible reporting et planification chez Elnefeidi Group Cameroun. Il a soutenu sa thèse "Management en contexte africain et hypercroissance de l'entreprise au Cameroun" sous la direction du Professeur **Damien Mourey**.

Interview



"La confiance, clé de voûte d'un projet d'acquisition", interview de la *Doctor et Associate Researcher Martine Story* (Paris, DBA n4, 2021) et le Professeur **Olivier Meier**, membre de la Faculté du Business Science Institute, *Fusion & Acquisitions Magazine*, janvier-février 2026.

[Lire l'article →](#)

Podcast



Leïla Kamara "ISR et son impact sur la performance financière et environnementale des sociétés cotées".

La *Doctor* et *Associate Researcher* du Business Science Institute, **Leïla Kamara** (Paris n°6, 2024), rend accessible dans ce podcast ses travaux de recherche qui ont permis de mettre en lumière les impacts sur les performances financières et environnementales de l'investissement d'un échantillon de fonds labellisés ISR sur les sociétés cotées dans lesquels il investit. Cette étude, réalisée sur la période 2021-2023, est précurseur en la matière, notamment sur la relation entre l'ISR et la performance environnementale ainsi que sur le rôle modérateur exercé par l'ISR sur les performances environnementales et financières.

[Ecouter le podcast →](#)

Retrouvez la communauté du Business Science Institute sur les réseaux sociaux :



LinkedIn



YouTube



X (ex-Twitter)



Facebook

Contacts

Siège social :

BSI Luxembourg ASBL

Château de Wiltz

L-9516 Luxembourg

ASBL n° F9655

Matricule national n°2013 6102 436

Ligne directe en français et anglais (lun.-ven.,
9h-18h) :

+352 621 376 588

WhatsApp International :

+352 621 376 588

E-mail :

contact@business-science-institute.com

Copyright © 2026 BSI Luxembourg ASBL, All rights reserved.

Want to change how you receive these emails?

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe from this list](#).

